

A close-up photograph of a scientist, likely a woman of African descent, wearing safety glasses and a white lab coat. She is looking down at a multi-well plate (microplate) that she is holding with her hands. The background is a blurred laboratory setting with blue lighting. The overall tone is professional and focused.

ELEMENTIS

A global specialty chemicals company

INTEGRITEIT IS ONZE SPECIALITEIT

Zakelijke gedragscode van Elementis



INHOUD

Een boodschap van onze CEO 02

Onze waarden en kernprincipes voor gedrag 03

Onze waarden 04
 Onze kernprincipes voor gedrag:
 Hoe wij van integriteit onze specialiteit maken 04

Onze Gedragscode 05

Onze Zakelijke Gedragscode 06
 Onze verantwoordelijkheden 07
 Ethiek en naleving bij Elementis 07
 Ethisch verantwoorde beslissingen nemen 08

Onze mensen 10

Wij zorgen voor een veilige, gezonde en beveiligde werkplek 11
 Wij omarmen diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie 12
 Wij voorkomen intimidatie en discriminatie 13
 Wij respecteren mensenrechten 14
 Wij beschermen persoonsgegevens 15

Ons bedrijf 16

Wij communiceren duidelijk en professioneel 17
 Wij maken belangenconflicten bekend en lossen deze op .. 18
 Wij beschermen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie .. 19
 Wij beschermen onze informatiebeveiligingsomgeving 20
 Wij laten ons niet in met aandelenhandel met voorkennis 21
 Wij houden een nauwkeurige administratie bij 22
 Wij bestrijden het witwassen van geld 23
 Wij faciliteren geen belastingontduiking 24
 Wij nemen op verantwoorde wijze deel aan het politieke proces 25

Onze klanten, leveranciers en andere derde partijen 26

Wij voorkomen omkoping en corruptie 27
 Wij geven en ontvangen op verantwoorde wijze geschenken en entertainment 28
 Wij concurreren eerlijk 29
 Wij voldoen aan internationale handelswetgeving 30
 Wij zorgen dat onze leveranciers onze strenge normen eerbiedigen 31

Onze gemeenschap en het milieu 32

Wij leveren een bijdrage aan de gemeenschap 33
 Wij beschermen het milieu 34
 Wij bevorderen duurzaamheid 35
 Wij leveren veilige en hoogwaardige producten en diensten ... 36

Vragen stellen en zorgen uiten 37

Vragen en zorgen 38
 Wat gebeurt er als ik een probleem meld? 38
 Elementis tolereert geen represailles 38

EEN BOODSCHAP VAN ONZE CEO PAUL WATERMAN

Bij Elementis hebben we een trotse erfenis van meer dan 175 jaar. Onze reputatie en ons succes zijn gebaseerd op een traditie van innovatie en het streven om overal ter wereld integer zaken te doen. Tegenwoordig zijn we meer dan een bedrijf: we zijn een wereldwijde gemeenschap die in staat is om een positieve verandering in de wereld teweeg te brengen.

In onze hele organisatie zijn we toegewijd aan onze Elementis-waarden: Veiligheid, Oplossingen, Ambitie, Respect en Team. Door deze Elementis-waarden van dag tot dag na te leven, wat onze functie ook is, proberen we allemaal eerlijkheid en ethisch gedrag te tonen in ons hele bedrijf. Van onze producten en oplossingen en onze relaties met klanten en leveranciers tot onze werkcultuur en onze bredere impact op de gemeenschap en het milieu – integriteit is onze specialiteit.

Wij hebben allemaal de plicht om ons steentje bij te dragen aan ethisch en eerlijk gedrag, in overeenstemming met onze waarden. Deze Zakelijke Gedragscode helpt ons hierbij, door de wettelijke verplichtingen en ethische principes vast te leggen waaraan we ons binden. Hij bevat richtlijnen voor het toepassen van deze principes, het vragen om hulp en het melden van problematische kwesties. Neem de tijd om uzelf vertrouwd te maken met deze Gedragscode en uw verantwoordelijkheden te leren kennen. Dank u voor uw bijdrage.

Paul Waterman,
Chief Executive Officer



ONZE WAARDEN EN KERNPRINCIPES VOOR GEDRAG



Onze waarden en kernprincipes voor gedrag 03

Onze waarden 04

Onze kernprincipes voor gedrag:
Hoe wij van integriteit onze specialiteit maken 04

ONZE WAARDEN EN
KERNPRINCIPES

ONZE GEDRAGSCODE

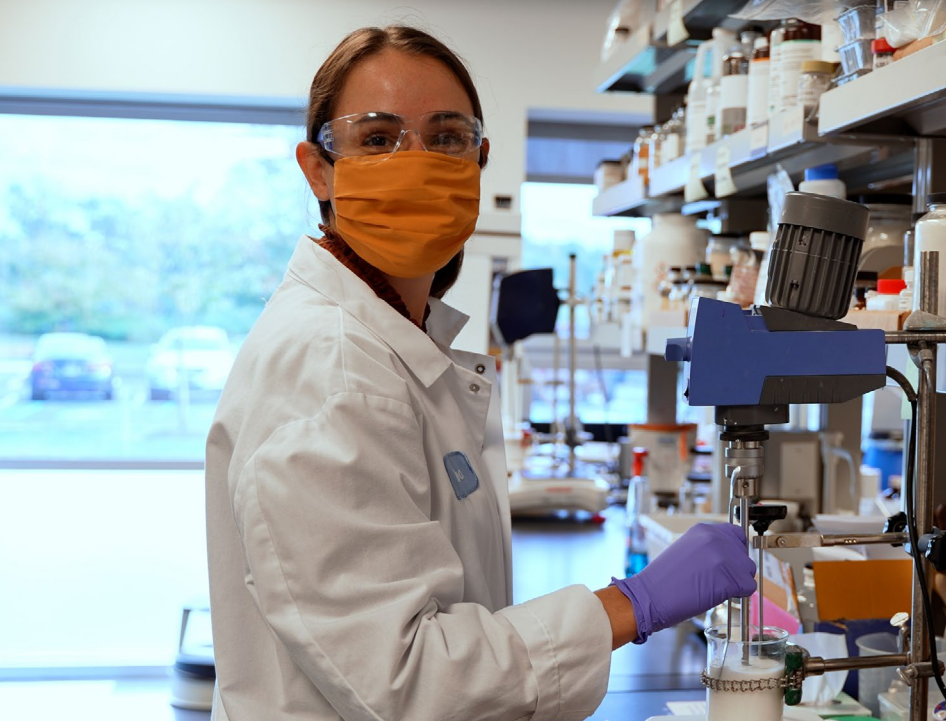
ONZE MENSEN

ONS BEDRIJF

ONZE KLANTEN EN
LEVERANCIERS

ONZE GEMEENSCHAP EN
HET MILIEU

VRAGEN STELLEN EN
ZORGEN UITEN



Onze waarden zijn:



Veiligheid: Onze manier van leven

Wij streven naar een veilige omgeving voor iedereen.



Oplossingen: Waarde creëren voor onze klanten

Wij maken het verschil door onze expertise, slagvaardigheid en focus op kwaliteit.



Ambitie: Passie voor uitmuntendheid

Wij zijn innovatief, moedig en gedreven in alles wat we doen.



Respect: Wij doen wat juist is

Wij geven om onze collega's, onze klanten, onze gemeenschap en het milieu.



Team: De kracht van samenwerking

Wij werken, groeien en slagen samen.

ONZE WAARDEN

Onze Elementis-waarden sturen ons bedrijf, bepalen ons succes en geven vorm aan onze cultuur. Ze liggen aan de basis van elke beslissing die we nemen. We hebben allemaal en altijd de plicht om deze waarden na te leven.

ONZE KERNPRINCIPES VOOR GEDRAG: HOE WIJ VAN INTEGRITEIT ONZE SPECIALITEIT MAKEN

- Wij handelen eerlijk volgens hoge ethische normen
- Wij volgen de letter en de geest van de wet
- Wij erkennen de waarde van mensen, gemeenschappen en het milieu

ONZE GEDRAGSCODE

Wij zijn terecht trots op ons prachtige erfgoed en zetten ons in om het succes van ons bedrijf op lange termijn te beschermen. Hoge normen voor ethisch gedrag en naleving van de wet zijn essentieel voor onze manier van zakendoen. Onze Gedragscode is een praktische routekaart om integer te handelen. Hij biedt houvast bij het handelen in overeenstemming met onze Elementis-waarden, ook in moeilijke situaties. Omdat de Gedragscode niet alle mogelijke situaties kan beschrijven, wordt ook uiteengezet hoe u hulp kunt zoeken en eventuele problemen kunt melden.

Onze Gedragscode	05
Onze Zakelijke gedragscode	06
Onze verantwoordelijkheden	07
Ethiek en naleving bij Elementis	07
Ethische beslissingen nemen	08



INTEGRITYCOUNTS-MELDLIJN

Als u zich zorgen maakt over iets dat mogelijk onwettig, onethisch of onveilig is, of niet in overeenstemming is met deze Gedragscode en het beleid en de procedures van Elementis, en u denkt niet in staat te zijn om de kwestie met iemand bij Elementis ter sprake te brengen, kunt u dit vertrouwelijk en anoniem doen via de IntegrityCounts-lijn. Deze service wordt onafhankelijk van Elementis verzorgd en is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar in meerdere talen.

- Brazilië 0-800-761-1959
- Duitsland 0-8001806718
- Nederland
- VK 0-800-092-3586
- China 400-120-8514
- India 000-8001007980
- 00-800-2002-0033
- VS 1-866-921-6714
- Finland 0 800 915 702
- Maleisië +60 154-877 1090
- Taiwan 00-800-2002-0033

De website <https://integrity-counts.com/org/elementis> geeft instructies voor het stellen van een vraag of het uiten van zorgen: door een online formulier in te vullen of telefonisch. Aanvullende informatie vindt u in het onderdeel [Vragen stellen en zorgen uiten](#) van deze Gedragscode.

Op wie is de Gedragscode van toepassing?

Onze Gedragscode is van toepassing op alle medewerkers, functionarissen en personen die Elementis vertegenwoordigen. Wij verwachten van externe partijen waarmee wij samenwerken dat ook zij de beginselen van deze Gedragscode eerbiedigen, en we zullen de samenwerking staken met degenen die dat niet doen. Deze partijen omvatten uitzendkrachten, joint ventures, leveranciers en onderaannemers, tussenpersonen, agenten, consultants en adviseurs.

Wat gebeurt er als we niet voldoen aan de Gedragscode?

Elementis neemt de naleving van deze Gedragscode zeer serieus. Overtreding kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband en/of contracten met derden. Bovendien kan het overtreden van wetten juridische gevolgen hebben voor Elementis en personen.

Hoe de Gedragscode te gebruiken?

Onze Gedragscode is onderverdeeld in secties. Hij laat ons zien hoe we integer kunnen handelen jegens:

- Onze mensen
- Ons bedrijf
- Onze partners en externe partijen
- Onze gemeenschap en het milieu

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN

Ieders verantwoordelijkheden

Ieder van ons is verantwoordelijk voor het lezen, begrijpen en toepassen van onze Gedragscode.

Van iedereen wordt hetzelfde verwacht:

- Lees de Gedragscode, zorg dat u deze begrepen hebt, en raadpleeg hem vaak
- Zorg dat u begrijpt hoe de Gedragscode van toepassing is op uw eigen werk en verantwoordelijkheden
- Stel vragen in geval van twijfel over aspecten van de Gedragscode
- Meld eventuele ethische kwesties die zich voordoen

Meer informatie

[Vragen stellen en zorgen uiten](#)



Speciale verantwoordelijkheden van managers

Managers hebben een bijzondere verantwoordelijkheid om integer te handelen. Als u een manager bent, wordt van u het volgende verwacht:

- Geef het goede voorbeeld: toon hoge ethische normen, leef onze waarden na en stel bedrijfsresultaten nooit boven integriteit
- Roem anderen die het goede voorbeeld geven en houd uw team verantwoordelijk voor gedrag dat niet in overeenstemming is met onze waarden en deze Gedragscode
- Zorg dat alle teamleden toegang hebben tot deze Gedragscode
- Herken trainingsbehoeften voor uzelf en uw team en zorg dat hieraan wordt voldaan
- Bevorder een inclusieve omgeving
- Luister naar de zorgen van het team, zorg dat ze serieus worden genomen en doe wat nodig is
- Vermijd represailles jegens personen die te goeder trouw een probleem melden

Ethiek en naleving bij Elementis

Onze Gedragscode is de hoeksteen van het Elementis-programma voor ethisch gedrag en naleving. Hij geeft een duidelijke uitleg van ons streven om integer zaken te doen. Het programma voor ethisch gedrag en naleving bevordert een bedrijfscultuur van eerbiediging van de wet en ethisch zakendoen. Volgens dit kader kunnen we:

- Een cultuur van ethiek en naleving zichtbaar en toegankelijk maken voor alle medewerkers en externe partijen die zaken doen met Elementis
- Training geven over belangrijke nalevingskwesties, en advies bij het beantwoorden van vragen
- Verzekeren dat alle zorgen op de juiste manier worden onderzocht
- Zorgen dat ethische en nalevingskwesties op de juiste manier worden overdacht en meegewogen bij alle zakelijke beslissingen van Elementis



Ethische beslissingen nemen

Wij horen deze Gedragscode en onze Waarde allemaal goed te begrijpen. Toch kunnen we te maken krijgen met situaties waarin de juiste keuze onduidelijk is. Stel in deze gevallen de volgende vragen voordat u handelt:

- Hoe doe ik het juiste in deze situatie?
- Op welke van de waarden van Elementis kan deze beslissing van invloed zijn?
- Wat zegt de Gedragscode hierover?
- Zijn er juridische aspecten waarmee rekening moet worden gehouden?
- Zouden er negatieve gevolgen kunnen zijn voor de reputatie van Elementis?

Als u iets nog steeds niet zeker weet, gebruik dan de volgende beslissingstool om het proces te doorlopen, stuur een mailtje naar compliance@elementis.com of raadpleeg het onderdeel [Vragen stellen en zorgen uiten](#) voor hulp en advies.

IS HET LEGAAL?

Handel ik in overeenstemming met de wet?



IS HET ETHISCH VERANTWOORD EN CONSISTENT MET ONZE WAARDEN?

Handel ik in overeenstemming met onze Waarden en in overeenstemming met onze Gedragscode?



ZOU IK HET MAKKELIJK VINDEN OM HET UIT TE LEGGEN AAN MIJN COLLEGA'S OF FAMILIE, OF ALS HET OP SOCIALE MEDIA OF IN HET NIEUWS ZOU VERSCHIJNEN?



ONZE MENSEN

Een van onze waarden is Respect. Wij beschermen de veiligheid, de waardigheid, de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Wij leven de wet na en gedragen ons integer jegens onze medewerkers.

Onze mensen 10

Wij zorgen voor een veilige, gezonde en beveiligde werkplek	11
Wij omarmen diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie	12
Wij voorkomen intimidatie en discriminatie	13
Wij respecteren de mensenrechten	14
Wij beschermen persoonsgegevens	15

WIJ ZORGEN VOOR EEN VEILIGE, GEZONDE EN BEVEILIGDE WERKPLEK

Het is onze plicht om de gezondheid, veiligheid en beveiliging van alle medewerkers, aannemers en bezoekers op al onze locaties en faciliteiten te beschermen. Wij beschermen het milieu en de gemeenschap waarin we actief zijn. Ons doel is om een programma voor veiligheid, gezondheid en milieu (HSE) van wereldklasse in stand te houden dat uitmuntende HSE-prestaties levert en voortdurende verbetering stimuleert.



Waarom integriteit belangrijk is

Veiligheid is een belofte die we aan onszelf, onze families en elkaar doen. Net als in een gezin is niemand van ons echt veilig voordat we allemaal veilig zijn. Niets is belangrijker dan zorgen dat onze mensen elke dag gezond en wel thuiskomen van hun werk bij hun dierbaren.

Hoe wij zorgen voor een veilige, gezonde en beveiligde werkplek

Wij volgen alle veiligheidswetten, -regels en -procedures en nemen de nodige stappen om onszelf en onze collega's te beschermen. Wij volgen de vereiste veiligheidstrainingen en melden onmiddellijk alle ongevallen, verwondingen en onveilige praktijken of omstandigheden. Onze medewerkers worden aangemoedigd en in staat gesteld om verantwoordelijkheid te nemen voor hun veiligheid en die van hun collega's.

Onze TogetherSAFE-belofte belichaamt het gedrag dat van alle medewerkers wordt verwacht en vereist. TogetherSAFE is een aanvulling op onze waarde Veiligheid en begeleidt ons gedrag thuis en op het werk, volgt onze producten op de markt en beschermt onze faciliteiten, ons milieu en onze gemeenschap. TogetherSAFE betekent dat we overwegen hoe elke beslissing, elke actie, elk moment anderen kan beïnvloeden.

Wat wij samen DOEN:

- De tijd nemen om veiligheidsvaardigheden en -systemen te leren kennen en te oefenen
- Het zeggen als we iets dat of iemand die onveilig is zien, wat er ook gebeurt
- Onze veiligheidscultuur vieren en koesteren, zowel lokaal als wereldwijd
- Elke medewerker de bevoegdheid geven om werk te staken om veiligheidsredenen
- Elk ongeval, letsel of veiligheidsprobleem onmiddellijk melden
- Alle wet- en regelgeving op het gebied van milieu eerbiedigen

Wat wij NIET DOEN:

- Zakelijke argumenten boven de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers stellen
- Werken onder invloed van alcohol, illegale drugs of een andere stof
- Personen die een veiligheidskwestie melden bestraffen

Meer informatie

Elementis TogetherSAFE-programma
Levensreddende regels van Elementis



Bevoegdheid om werkzaamheden te stoppen

Elementis-medewerkers hebben het recht om werkzaamheden te staken omwille van de veiligheid: dit is een van onze levensreddende regels. Met deze bevoegdheid mag elke medewerker of aannemer op elk niveau van de organisatie een werkzaamheid of taak stopzetten als wordt vermoed dat deze schade kan veroorzaken.

WIJ OMARMEN DIVERSITEIT, GELIJKWAARDIGHEID EN INCLUSIE

Mensen zijn uniek. Bij Elementis streven we ernaar een werkplek te cultiveren waar alle medewerkers zich thuis voelen en zich veilig, gerespecteerd, gewaardeerd en vrij voelen om ideeën en perspectieven bij te dragen. Wij zijn een werkgever met gelijke kansen. Wij werven uitsluitend op basis van iemands bekwaamheid en potentieel.

Waarom integriteit belangrijk is

Het omarmen van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie is van cruciaal belang voor ons succes. Het zorgt dat we profiteren van een breed scala aan ideeën, perspectieven en talenten van ons team. We gedijen allemaal op een diverse werkplek waar alle medewerkers zich thuis voelen, zich psychologisch en fysiek veilig voelen, zich gerespecteerd en gewaardeerd voelen en op een rechtvaardige manier worden behandeld.

Hoe wij diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie omarmen

Wij bevorderen diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie in ons personeelsbestand actief en zetten ons in voor organisatiebrede gelijkwaardigheid. Overal waar wij actief zijn, leven we alle toepasselijke arbeidswetten na.

Wat wij DOEN:

- Diversiteit bevorderen door continu te leren, te communiceren en managers in staat te stellen inclusieve teams op te bouwen
- Inclusie aanmoedigen door middel van teamdiscussies en enquêtes die zich richten op belangrijke aspecten die gevoelens van inclusiviteit stimuleren
- Aandacht besteden aan de resultaten van diversiteits- en inclusie-initiatieven, vooral tijdens promoties, werving en prestatiebeheer
- Ons uitspreken als we de indruk krijgen dat onze mening of die van anderen niet gerespecteerd wordt
- Luisteren naar de ideeën, perspectieven en meningen van anderen

Wat wij NIET DOEN:

- De standpunten, meningen en ideeën van anderen negeren
- Deelnemen aan exclusieve wervingspraktijken

Diversity, Equity & Inclusion Council

Het is de missie van de Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Council bij Elementis om leiding te geven aan de implementatie van initiatieven die diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie krachtiger zullen verankeren in de Elementis-cultuur.

WIJ VOORKOMEN INTIMIDATIE EN DISCRIMINATIE

Wij houden onze werkplek vrij van seksuele, raciale of andere onwettige intimidatie. Wij tolereren nooit beledigend, intimiderend of ander aanstootgevend gedrag. Dit omvat verbale, fysieke en visuele intimidatie, evenals alle vormen van intimidatie online, zoals e-mail en sociale media.

Waarom integriteit belangrijk is

Intimidatie en discriminatie druisen in tegen onze waarden en overtreden de wet. Iedereen heeft wettelijk recht op een respectvolle werkplek. Wij worden gemotiveerd om ons beste werk te doen wanneer onze werkplek veilig, gezond en productief is, zowel fysiek als emotioneel.

Hoe wij intimidatie en discriminatie voorkomen

Wij onderzoeken alle klachten over intimidatie, zowel mondeling als schriftelijk. Wij voeren onderzoeken zo snel en vertrouwelijk mogelijk uit.



Wat wij DOEN:

- Elkaar altijd met eerlijkheid, waardigheid en respect behandelen
- Ons uitspreken wanneer we getuige zijn van pesterijen, intimidatie of aanstootgevend gedrag
- Beslissingen over medewerkers nemen op basis van objectieve criteria, zoals vaardigheden, kwalificaties en relevante ervaring

Wat wij NIET DOEN:

- Iets zeggen of doen dat anderen aanstootgevend of vernederend kunnen vinden
- Een oogje toeknippen als we getuige zijn van intimidatie
- Anderen uitsluiten van activiteiten vanwege een kenmerk, inclusief wettelijk beschermde kenmerken

Meer informatie

Beleid Intimidatiebestrijding van Elementis

Voorbeelden van beschermde kenmerken

Hieronder volgen voorbeelden van beschermde kenmerken:

- Ras
- Huidskleur
- Religie
- Nationale herkomst
- Geslacht
- Burgerlijke staat
- Seksuele geaardheid
- Genderidentiteit
- Leeftijd
- Handicaps

Intimidatie melden

Iedereen die denkt intimidatie op het werk te hebben meegemaakt, moet dit melden. Meldingen kunnen worden gedaan aan een manager, Human Resources, het Legal & Compliance-team van Elementis of anoniem via de IntegrityCounts-meldlijn. Alle meldingen worden ernstig genomen en vertrouwelijk en zorgvuldig onderzocht.

WIJ RESPECTEREN MENSENRECHTEN

Wij verbieden alle vormen van slavernij en zetten ons in om dergelijke praktijken buiten onze wereldwijde toeleveringsketen te houden. Wij publiceren elk jaar een Transparantieverklaring over de moderne slavernijwetgeving waarin we de stappen beschrijven die we nemen om slavernij, dwangarbeid en mensenhandel in ons bedrijf en onze toeleveringsketens aan te pakken.



Voorbeelden van moderne slavernij

Slavernij is een schending van de fundamentele mensenrechten van een persoon. Alle vormen van slavernij zijn verboden door Elementis. Voorbeelden van slavernij zijn:

- Mensenhandel
- Dwangarbeid
- Verkoop en uitbuiting van kinderen

Waarom integriteit belangrijk is

Het gebruik van dwang- of kinderarbeid is tegen de wet en is een overtreding van onze waarden. Het voorkomen van moderne slavernij en het beschermen van mensenrechten is van fundamenteel belang voor onze manier van werken.

Hoe wij mensenrechten respecteren

Wij tolereren geen dwang- of kinderarbeid op onze werkplek of in onze wereldwijde toeleveringsketen.

Wat wij DOEN:

- Ons mensenrechtenbeleid duidelijk aan alle leveranciers mededelen
- Actie ondernemen om ervoor te zorgen dat onze leveranciers, partners en klanten aan dit beleid voldoen
- Gevallen van moderne slavernij en andere mensenrechtenschendingen in elk deel van onze toeleveringsketen aankaarten

Wat wij NIET DOEN:

- Personen dwingen om te werken door middel van bedreigingen of misbruik, zowel mentaal als fysiek
- Tolereren dat iemand in onze toeleveringsketen fysieke of andere beperkingen oplegt aan anderen

Meer informatie

Verklaring van het mensenrechtenbeleid van Elementis

WIJ BESCHERMEN PERSOONSgegevens

Ieder van ons heeft het recht om bepaalde informatie privé te houden. We doen er alles aan om de persoonsgegevens van onze medewerkers en derden te beschermen.

Voorbeelden van persoonsgegevens

Persoonsgegevens omvatten alle informatie waaruit de identiteit van een persoon direct of indirect kan worden afgeleid. Persoonsgegevens omvatten informatie over:

- Werkgelegenheid
- Gezondheid
- Financiën
- Opleiding
- Training

Waarom integriteit belangrijk is

Respect voor ons team en onze leveranciers, partners en klanten betekent respect voor hun recht op privacy. Soms moeten we persoonsgegevens verzamelen, gebruiken, opslaan en vrijgeven. We doen dit altijd veilig en verantwoord, in overeenstemming met de hoogste normen van gegevensbeschermingswetgeving waar we actief zijn, om de veiligheid, integriteit en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens te waarborgen.

Hoe wij persoonsgegevens beschermen

Wij leven alle wetten, regels en voorschriften op het gebied van gegevensprivacy na, waar we ook zaken doen.

Wat wij DOEN:

- Persoonsgegevens alleen verzamelen en gebruiken om aan wettelijke verplichtingen te voldoen of zakelijke activiteiten mogelijk te maken
- Persoonsgegevens gebruiken die noodzakelijk en niet buitensporig zijn
- Alle persoonsgegevens beveiligen die we nodig hebben om op te slaan, te openen of te delen
- Zorgen dat persoonsgegevens juist en up-to-date zijn

- Voorlichting verstrekken over hoe we persoonsgegevens gebruiken
- 'Need to know'-principes hanteren voor toegang tot persoonsgegevens
- Onze verantwoordelijkheid en geheimhoudingsplicht voor de persoonsgegevens die we verwerken, erkennen

Wat wij NIET DOEN:

- Persoonsgegevens delen zonder toestemming van de betrokkene of een wettelijke basis
- Persoonsgegevens langer dan nodig bewaren

Meer informatie

Beleid Gegevensbescherming van Elementis

Beleid 'Leeg bureau, leeg scherm' van Elementis

Beleid Werken op afstand en verwijderbare media van Elementis

ONS BEDRIJF

Onze hoge normen van integriteit en ethiek onderscheiden ons in al onze zakelijke transacties. Wanneer wij Elementis vertegenwoordigen, doen we dat eerlijk en duidelijk.

Ons bedrijf	16
Wij communiceren duidelijk en professioneel	17
Wij maken belangenconflicten bekend en lossen deze op.....	18
Wij beschermen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie ..	19
Wij beschermen onze informatiebeveiligingsomgeving	20
Wij laten ons niet in met aandelenhandel met voorkennis	21
Wij houden een nauwkeurige administratie bij.....	22
Wij bestrijden het witwassen van geld	23
Wij faciliteren geen belastingontduiking	24
Wij nemen op verantwoorde wijze deel aan het politieke proces	25

WIJ COMMUNICEREN DUIDELIJK EN PROFESSIONEEL

Wij communiceren duidelijk, nauwkeurig en professioneel wanneer we zaken doen. Wij spreken duidelijk en eenduidig namens Elementis, en alleen over zaken waar we specifiek bevoegd zijn om Elementis te vertegenwoordigen als onderdeel van ons werk.

Waarom integriteit belangrijk is

Onze vele stakeholders, waaronder onze medewerkers, klanten en andere partijen, verdienen duidelijke en accurate informatie over ons bedrijf. Het handhaven van hoge communicatienormen houdt ons bedrijf eerlijk en beschermt onze reputatie.

Hoe wij duidelijk en professioneel communiceren

Wij sturen geen valse of dubbelzinnige berichten naar de media, klanten of het publiek. Dit geldt ook voor communicatie op sociale media.

Wat wij DOEN:

- Nauwkeurige informatie verstrekken aan al onze stakeholders
- Alleen namens Elementis spreken wanneer specifiek gemachtigd om dit te doen
- Onthouden dat uitspraken op sociale media gemakkelijk kunnen worden gekopieerd en gedeeld

Wat wij NIET DOEN:

- Onze producten of diensten ten onrechte op de markt brengen
- Praten met de pers over het bedrijf zonder voorafgaande overeenstemming met de Communications Director, de Investor Relations Director en de General Counsel en Chief Compliance Officer van de Groep
- Onze persoonlijke opvattingen voorstellen als die van Elementis

Meer informatie

Beleid Mediarelaties van Elementis

Beleid Sociale media van Elementis

Mediaverzoeken afhandelen

Als contact wordt opgenomen door een lid van de media, moeten alle medewerkers:

- De journalist doorverwijzen naar de Communications Director, de Investor Relations Director of de Group General Counsel en Chief Compliance Officer, en weigeren hen informatie te geven
- Het gesprek zo snel en beleefd mogelijk beëindigen

WIJ MAKEN BELANGEN- CONFLICTEN BEKEND EN LOSSEN DEZE OP

Integer handelen houdt in dat we situaties onderkennen waarin tegenstrijdige belangen bestaan die ons vermogen kunnen beïnvloeden om objectieve beslissingen te nemen in het belang van Elementis.

Waarom integriteit belangrijk is

Zelfs een schijnbaar belangenconflict kan onze mensen, onze reputatie en onze positie op de markt schaden. We doen er alles aan om deze conflicten waar mogelijk te vermijden. Mochten er toch conflicten ontstaan, dan melden wij deze direct.

Hoe wij belangenconflicten bekendmaken en oplossen

Soms ontstaat er ondanks onze inspanningen een conflict. Zoiets moeten we meteen melden aan het Legal & Compliance-team van Elementis zoals uiteengezet in het beleid Belangenconflicten.

Wat wij DOEN:

- Letten op gevallen waarin onze persoonlijke banden onze objectiviteit zouden kunnen beïnvloeden, of zouden kunnen lijken te beïnvloeden
- Alle mogelijke belangenconflicten bekendmaken
- Het Legal & Compliance-team van Elementis om advies vragen als we niet zeker weten of er sprake is van belangenverstrengeling
- Geen beslissingen nemen over belangenconflicten waarbij wij zelf betrokken zijn

Wat wij NIET DOEN:

- Beslissingen nemen op basis van vriendjespolitiek
- Naaste familieleden of vrienden in een directe hiërarchische relatie met onszelf toestaan
- Personen in dienst nemen met wie we een nauwe persoonlijke of familiale relatie onderhouden
- Deelnemen aan het selecteren van een zakenpartner die een goede persoonlijke vriend of familielid is of in dienst heeft

Meer informatie

Beleid Belangenconflicten van Elementis



Voorbeelden van belangenverstrengeling

Hieronder volgen voorbeelden van belangenconflicten die openbaarmaking en oplossing vereisen:

- Bezit van een aanzienlijke hoeveelheid aandelen of andere financiële belangen bij concurrenten, klanten of leveranciers van Elementis
- Een medewerker of een familielid van een medewerker die een bedrijf opricht dat concurreert met Elementis
- Een tweede baan of functie, waaronder zitting in een raad van bestuur of lesgeven aan een universiteit
- Kandidatuur voor een openbaar ambt

WIJ BESCHERMEN VERTROUWELIJKE EN BEDRIJFSEIGEN INFORMATIE

Wij hebben allemaal de plicht om vertrouwelijke informatie van Elementis te beschermen. Wij beschermen onze eigen intellectuele eigendomsrechten (IE) en respecteren die van anderen.

Voorbeelden van vertrouwelijke informatie

Enige voorbeelden van vertrouwelijke informatie:

- Informatie die concurrenten ten goede kan komen, in de media kan worden herhaald of Elementis of onze klanten kan schaden, indien openbaar gemaakt
- Informatie over de financiële gesteldheid, vooruitzichten of plannen van Elementis
- Informatie over mogelijke transacties met andere bedrijven
- Informatie over onze toekomstige productassortimenten, productieplannen, klanten, leveranciers of joint venture partners
- Niet-openbare informatie over zakelijk overleg tussen medewerkers, functionarissen en directeuren
- Niet-openbare informatie over collega's

Waarom integriteit belangrijk is

Het beschermen van vertrouwelijke informatie tegen misbruik of ongepaste openbaarmaking beschermt ons bedrijf en onze reputatie. Integer handelen houdt in dat u zorgvuldig omgaat met informatie die niet openbaar mag worden gemaakt.

Hoe wij vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie beschermen

Wij beschermen onze eigen intellectuele eigendom en die van anderen.

Wat wij DOEN:

- Advies van het Legal & Compliance-team van Elementis over bevoorrechte communicatie en materialen vragen en volgen
- Correcte Elementis handelsmerk- en copyrightvermeldingen gebruiken op alle correspondentie, artikelen en handleidingen

- Actie ondernemen tegen derden die de IP van Elementis schenden
- Voldoen aan onze vertrouwelijkheidsverplichtingen jegens derden volgens commerciële overeenkomsten, arbeidsovereenkomsten en toepasselijke wetgeving

Wat wij NIET DOEN:

- Verboden kopieën van gegevensbestanden, software of publicaties maken
- Toegang tot vertrouwelijk materiaal aanvaarden of proberen te verkrijgen tenzij op de juiste manier geautoriseerd
- Inbreuk maken op IP van derden

WIJ BESCHERMEN ONZE INFORMATIE- BEVEILIGINGSOMGEVING

De gegevens die Elementis bezit en beheert, behoren tot onze waardevolste activa. Ieder van ons heeft de taak om ze goed te beschermen.

Waarom integriteit belangrijk is

Een inbreuk op de beveiliging of een lek kan onze bedrijfsprocessen ernstig schaden en een impact hebben op ons vermogen om onze producten en diensten aan klanten te leveren. Een inbreuk of lek kan ook onze reputatie schaden en ernstige juridische repercussies hebben.

Hoe wij onze informatiebeveiligingsomgeving beveiligen

Wij gebruiken onze computerbronnen op een veilige en ethische manier.

Wat wij DOEN:

- Contact opnemen met het IT-team als we twijfels hebben over de rechtmatigheid van e-mails of links
- Geautoriseerde gebruikers alleen toegang verstrekken tot de systemen en gegevens die nodig zijn om hun werk te doen
- Sterke wachtwoorden kiezen, deze regelmatig wijzigen en nooit met anderen delen
- Computerapparatuur altijd veilig en beveiligd houden, zowel op als buiten het bedrijfsterrein
- Zorgen dat alle bedrijfsgegevens die op verwisselbare media zijn opgeslagen, veilig worden bewaard

Wat wij NIET DOEN:

- Verdachte e-mailbijlagen openen of dubieuze links volgen
- Persoonlijke e-mail of apps gebruiken voor het werk dat we voor Elementis doen
- Misbruik maken van het voorrecht van beperkt persoonlijk gebruik van bedrijfstechnologie
- Kopieën maken van gegevensbestanden op niet-geautoriseerde apparaten

Meer informatie

Wereldwijd beleid Computergebruik van Elementis
Beleid Sociale media van Elementis



WIJ LATEN ONS NIET IN MET AANDELENHANDEL MET VOORKENNIS

Aandelenhandel met voorkennis is een strafbaar feit in veel landen waar Elementis actief is. Wij handelen eerlijk en transparant in aandelen. Wij handelen niet in aandelen (of andere financiële instrumenten) van Elementis wanneer we voorkennis hebben, en maken voorkennis niet op ongepaste wijze openbaar. Elementis is genoteerd aan de London Stock Exchange en volgt alle voorschriften van de Britse Financial Conduct Authority.

Waarom integriteit belangrijk is

Aandelenhandel met voorkennis kan onze reputatie ernstig schaden. Wij leven de wet na in alle landen waar we zaken doen en voorkomen de handel in aandelen door personen met voorkennis. Dit houdt de handel voor iedereen eerlijk en fair en helpt marktmisbruik te voorkomen.

Hoe wij aandelenhandel met voorkennis vermijden

Wat wij DOEN:

- Een lijst bijhouden van medewerkers die beschikken over voorkennis; we kunnen worden verplicht om deze lijst bekend te maken aan regelgevende instanties
- De beperkingen op het handelen in aandelen in acht nemen en zo nodig vooraf toestemming vragen om in Elementis-aandelen te handelen
- Overleggen met de Group Company Secretary bij twijfel over interacties waarbij voorkennis betrokken is

Wat wij NIET DOEN:

- Voorkennis gebruiken voor persoonlijk gewin, bijv. door te handelen in Elementis-aandelen wanneer in het bezit bent van voorkennis, of door iemand anders te vragen dit namens ons te doen
- Voorkennis aan anderen bekendmaken zonder voorafgaande toestemming van de Group Company Secretary

Meer informatie

Beleid Aandelenhandel van Elementis

Gedragscode Aandelenhandel van Elementis

Beleid Openbaarmaking van Elementis

Wat is voorkennis?

Voorkennis omvat alle vertrouwelijke informatie van precieze aard die niet openbaar is gemaakt en, indien openbaar gemaakt, waarschijnlijk door beleggers als belangrijk zou worden beschouwd. Als u toegang hebt tot bepaalde informatie en deze gebruikt of openbaart aan iemand anders om oneerlijk voordeel te behalen op de markt – bijvoorbeeld om aandelen of effecten te verhandelen of hun prijs te beïnvloeden voordat anderen weten wat u weet – is dat 'handelen met voorkennis.'

WIJ HOUDEN EEN NAUWKEURIGE ADMINISTRATIE BIJ

Integer handelen betekent eerlijk en transparant zijn. Onze stakeholders, inclusief aandeelhouders en overheidsinstanties, vertrouwen erop dat wij eerlijke, nauwkeurige en tijdige financiële en zakelijke gegevens verstrekken. Ook de wet en boekhoudnormen vereisen dit.

Waarom integriteit belangrijk is

Het verstrekken van onjuiste bedrijfsgegevens is een ernstige overtreding. Wij houden nauwkeurige en volledige gegevens bij van onze zakelijke transacties, inclusief verkoop, producttests, aankoop van goederen en diensten, milieu- en operationele informatie en aanwezigheidsregistraties.

Wat moet ik doen?

Als we vermoeden dat administratie van Elementis op on gepaste wijze wordt gewijzigd of vernietigd, **moet we dit direct melden** aan de Group General Counsel en Chief Compliance Officer.

Hoe wij een nauwkeurige administratie bijhouden

Wat wij DOEN:

- Alle zakelijke activiteiten nauwkeurig en snel documenteren
- Voldoen aan de procedures voor het bewaren van gegevens
- Voldoen aan de relevante boekhoudprincipes en wetgeving in alle landen waarin we actief zijn

Wat wij NIET DOEN:

- Zakelijke documenten verwijderen, tenzij in overeenstemming met de Bewaringsprocedures voor documenten
- Documenten met betrekking tot een rechtszaak, onderzoek of audit vernietigen
- Documenten wijzigen om de integriteit ervan te schaden of het gebruik ervan in een officiële procedure te voorkomen

Meer informatie

Bewaringsschema van Elementis



WIJ BESTRIJDEN HET WITWASSEN VAN GELD

Elementis neemt niet deel aan witwasprogramma's en doet ook geen zaken met externe partijen die dat wel doen. Elke vorm van witwassen van geld of ander financieel wangedrag is in strijd met zowel de wet als onze Waarden.

Waarom integriteit belangrijk is

Het is onze plicht alert te blijven op tekenen van witwassen door te begrijpen met wie we zaken doen en door te letten op eventuele veranderingen in procedures die mogelijk nader onderzoek vereisen.

Hoe wij het witwassen van geld bestrijden

Wij ondernemen alle nodige stappen om te zorgen dat alle activiteiten en fondsen van onze zakenpartners legitiem zijn en niet worden gebruikt om illegale activiteiten te ondersteunen.

Wat wij DOEN:

- Letten op activiteiten die kunnen duiden op witwassen
- Al ons beleid en onze procedures en interne controles ter bestrijding van het witwassen van geld kennen en volgen

Wat wij NIET DOEN:

- Zakendoen met een partner waarvan we weten of vermoeden dat deze betrokken is bij het witwassen van geld
- Zakendoen met partijen waarvan we weten of vermoeden dat deze betrokken zijn bij, of financiële steun verlenen aan, illegale activiteiten

Meer informatie

Beleid Corruptiebestrijding van Elementis

Beleid Witwasbestrijding van Elementis

Mogelijke tekenen van witwassen

Het witwassen van geld is een poging om illegale fondsen legitiem te laten lijken. Teken van witwassen zijn onder meer:

- Ongewoon grote betalingen of onverwachte betalingen met equivalenten van contanten (bijv. kascheques en postwissels)
- Verzoeken om betalingen aan niet-verbonden externe partijen, andere accounts of locaties
- Een grote betaling doen en vervolgens om terugbetaling vragen in een andere vorm dan de eerst gebruikte betaling

WIJ FACILITEREN GEEN BELASTINGONTDUIKING

Elementis laat zich niet in met belastingontduiking en faciliteert deze ook niet.

Waarom integriteit belangrijk is

Belastingontduiking is tegen de wet. Het berooft de gemeenschap van fondsen voor basisdiensten die de kwaliteit van leven voor iedereen verbeteren. Het voorkomen van belastingontduiking is een belangrijk onderdeel van ons streven om integer zaken te doen. Door belastingontduiking te voorkomen, beschermen wij onze financiële levensvatbaarheid en onze reputatie.

Hoe wij belastingontduiking bestrijden

Wij volgen het geldende beleid om belastingontduiking door de medewerkers en zakenpartners van Elementis op te sporen en te voorkomen.

'Rode vlaggen' voor mogelijke belastingontduiking

Hieronder volgen voorbeelden van 'rode vlaggen' of waarschuwingssignalen van belastingontduiking:

- Verzoeken om betaling in contanten
- Betalingen aan niet-gerelateerde accounts of locaties
- Betalingen aan niet-verbonden externe partijen
- Onvolledige beschrijvingen van financiële transacties

Wat wij DOEN:

- Het beleid, de procedures en interne maatregelen van Elementis ter voorkoming van belastingontduiking volgen
- Alle uitgaven nauwkeurig en volledig documenteren
- Alert zijn op waarschuwingssignalen of 'rode vlaggen' van mogelijke belastingontduiking

Wat wij NIET DOEN:

- Betaling in contanten, ongeacht de partij of omstandigheden
- Zaken met klanten, leveranciers of andere derde partijen zonder gepaste due diligence op het gebied van integriteit
- Valse of misleidende informatie met betrekking tot iemands arbeidsstatus invoeren

Meer informatie

Beleid Bestrijding facilitatie belastingontduiking van Elementis

Verklaring inzake belastinggovernance van Elementis





WIJ NEMEN OP VERANTWOORDE WIJZE DEEL AAN HET POLITIEKE PROCES

Wij respecteren het politieke proces en behandelen het met integriteit. Wij doen geen verboden politieke bijdragen namens Elementis.

Waarom integriteit belangrijk is

Veel van de landen waar we zaken doen, hebben strikte regels voor bijdragen van het bedrijfsleven aan politieke campagnes en partijen: we moeten ons houden aan alle relevante wetten. Over het algemeen betalen wij zulke bijdragen niet namens Elementis, en zijn hiervoor specifieke interne goedkeuringen zijn vereist. Wij kunnen op individuele basis deelnemen aan politieke activiteiten, maar moeten daarbij duidelijk maken dat onze standpunten de onze zijn, niet die van Elementis.

Hoe wij op een verantwoorde manier deelnemen aan het politieke proces

Wij volgen alle toepasselijke wetgeving inzake politieke bijdragen. Dit kan betrekking hebben op zgn. political action committee's die zijn opgericht en worden beheerd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Wij vermijden politieke conflicten op individueel en bedrijfsniveau.

Wat wij DOEN:

- Duidelijk maken dat onze persoonlijke opvattingen de onze zijn en niet die van Elementis
- Alle politieke activiteiten in onze eigen tijd, buiten het werk en op eigen kosten uitvoeren

Wat wij NIET DOEN:

- Bedrijfsactiva gebruiken voor politieke activiteiten of fondsenwerving
- Medewerkers terugbetalen voor politieke bijdragen
- Politieke donaties gebruiken om een ongepaste invloed of voordeel te verkrijgen

Meer informatie

Beleid Corruptiebestrijding van Elementis

ONZE KLANTEN, LEVERANCIERS EN ANDERE EXTERNE PARTIJEN

Als toonaangevend wereldwijd bedrijf in speciaalchemie slagen wij op basis van onze toewijding aan onze relaties met onze belangrijkste stakeholders. Wij doen eerlijk en openlijk zaken. Zelfs als de wet het niet vereist, doen wij altijd wat juist is.

Wij zijn toegewijd aan de hoogste normen van sociale en ecologische verantwoordelijkheid en ethisch gedrag. Wij verwachten dezelfde mate van betrokkenheid van onze klanten, leveranciers en andere partijen waarmee wij zaken doen.

Onze klanten, leveranciers en andere externe partijen	26
Wij voorkomen omkoping en corruptie	27
Wij geven en ontvangen op verantwoorde wijze geschenken en entertainment	28
Wij concurreren eerlijk	29
Wij voldoen aan internationale handelswetgeving.....	30
Wij zorgen dat onze leveranciers onze strenge normen hanteren.....	31

WIJ VOORKOMEN OMKOPING EN CORRUPCTIE

Wij wisselen nooit geld of iets van waarde uit om klandizie te verwerven of te behouden of om een oneerlijk zakelijk voordeel te behalen. Wij vermijden oneerlijke of onwettige uitwisseling van geld, geschenken en gastvrijheid.

Waarom integriteit belangrijk is

Het gebruik van steekpenningen is in strijd met onze Waarden, de wet en de integriteit van onze activiteiten. Wij eerbiedigen overal waar wij zakelijk actief zijn de wetgeving inzake bestrijding van omkoping en corruptie.

Hoe wij omkoping en corruptie voorkomen

Wij doen nooit aan omkoping. Wij wekken niet de schijn van ongepaste beïnvloeding door het uitwisselen van geld, geschenken of gastvrijheid op andere wijze dan toegestaan volgens het Elementis-beleid voor geschenken en representatie.

Wat wij DOEN:

- Het bedrijfsbeleid met betrekking tot het geven en ontvangen van geschenken en entertainment volgen en zorgen dat deze nooit buitensporig of overdadig zijn of ons anderszins in verlegenheid zouden kunnen brengen
- Nauwkeurige en volledige gegevens bijhouden van alle aangeboden of ontvangen geschenken en entertainment
- Zorgen over mogelijk ongepaste betaling altijd melden aan de Group General Counsel en Chief Compliance Officer

Wat wij NIET DOEN:

- Iets van waarde geven of beloven aan een overheidsfunctionaris om een zakelijk voordeel te behalen
- Steekpenningen, aanmoedigingspremies, faciliterende betalingen, betalingen in natura of smeergeld aanbieden of accepteren om klandizie te verlenen of te verwerven
- Een agent of andere externe partij gebruiken om namens ons ongepaste betalingen te doen of de indruk te wekken dat dergelijke betalingen aanvaardbaar zijn voor Elementis

Voorbeelden van omkoping

Omkoping is het aanbieden of betalen van geld of iets van waarde om een ongepast zakelijk voordeel te behalen. Voorbeelden van omkoping zijn:

- Directe betalingen
- Indirecte betalingen (bijvoorbeeld via agenten of contractanten)
- Dure of frequente geschenken en/of entertainment
- Bepaalde reiskosten

Meer informatie

Beleid Corruptiebestrijding van Elementis

Beleid Reizen en reiskosten van Elementis

Beleid Representatiekosten en verteer van Elementis

WIJ GEVEN EN ONTVANGEN OP VERANTWOORDE WIJZE GESCHENKEN EN ENTERTAINMENT

Sterke banden met onze klanten en partners zijn belangrijk voor ons succes. In sommige gevallen kan het passend zijn om redelijk amusement of bescheiden geschenken uit te wisselen. Representatie en verteer kunnen goodwill opbouwen en zakelijke banden versterken, maar we mogen nooit toestaan dat dergelijke attenties ons ervan weerhouden objectieve zakelijke beslissingen te nemen. Ons succes moet steunen op de waarde van onze producten en diensten, onze integriteit en onze sterke reputatie.

Wat wij WEL DOEN:

- Geschenken aanvaarden voor een gepast zakelijk doel en binnen de limieten die zijn uiteengezet in het beleid Representatiekosten en verteer van Elementis
- Geschenken waar nodig vooraf laten goedkeuren waar vereist volgens het beleid Representatiekosten en verteer van Elementis, en zorgen dat ze gepast zijn voor de situatie

Wat wij NIET DOEN:

- Vragen om cadeaus
- Contant geld, cadeaubonnen of equivalenten van contanten aanvaarden
- Geschenken aanvaarden, tenzij ze een kleine waarde hebben en niet vaak worden gegeven

Meer informatie

Beleid Representatiekosten en verteer van Elementis



WIJ CONCURREREN EERLIJK

Elementis concurreert energiek, maar eerlijk en rechtmatig. Wij vertrouwen op onze sterke punten om te slagen in de markt die onze klanten ten goede komt. Wij proberen niet om oneerlijke of illegale voordelen ten opzichte van concurrenten te behalen.

Voorbeelden van concurrentie-beperkende overeenkomsten

Op de overeenkomsten van Elementis met onze klanten en distributeurs is mededingingswetgeving van toepassing.

Afspraken met concurrenten kunnen een overtreding van die wet vormen. Problematische overeenkomsten met concurrenten zijn onder meer:

- **Prijsafspraken:** overeenkomst over aan de klant in rekening te brengen prijzen
- **Marktverdeling:** het opsplitsen van regio's of klantsegmenten

Problematische afspraken zijn onder meer:

- **Vastlegging van verkoopprijzen:** een distributeur of klant verplichten om tegen of boven een bepaalde prijs door te verkopen

Waarom integriteit belangrijk is

Wij zetten ons in voor naleving van de mededingingswetgeving, die dient om eerlijke concurrentie op de markt te beschermen en concurrentiebeperkend gedrag door organisaties en personen te voorkomen.

Hoe wij eerlijk concurreren

Wij zorgen dat wij overal zakendoen met inachtneming van de geldende mededingingswetgeving.

Wat wij DOEN:

- Voorzichtigheid betrachten bij het delen van commercieel gevoelige informatie
- Zorgen dat onze overeenkomsten zowel naar letter als geest voldoen aan de mededingingswetgeving
- Contact opnemen met het Legal & Compliance-team van Elementis bij twijfel over interacties

Wat wij NIET DOEN:

- Informatie over prijzen, strategie of andere gevoelige zaken delen met concurrenten
- Afspraken maken met concurrenten, klanten of distributeurs die eerlijke verkoopmethoden direct of indirect kunnen schaden

Meer informatie

Beleid Mededinging (antitrust) van Elementis

WIJ VOLDOEN AAN INTERNATIONALE HANDELSWETGEVING

Als wereldwijd bedrijf kennen wij de waarde van uitstekende relaties met internationale partners en markten. Wij zorgen dat we alle toepasselijke wetten kennen en naleven, waar we ook zaken doen.

Waarom integriteit belangrijk is

Er zijn binnenlandse en buitenlandse handelswetten om te zorgen dat internationale transacties eerlijk en ethisch verlopen. Wij volgen deze wetten in alle landen waar we zaken doen.

Hoe wij voldoen aan internationale handelswetgeving en exportregels

Wij zorgen dat al onze zakelijke transacties voldoen aan internationale, buitenlandse en binnenlandse wetgeving van toepassing op de grensoverschrijdende handel in goederen en diensten.

Wat wij DOEN:

- Alle toepasselijke vereisten voor exportvergunningen, beperkingen op het eindgebruik, gesanctioneerde personen, landen, groepen of entiteiten in overweging nemen voordat we ons ertoe verbinden om te handelen

Wat wij NIET DOEN:

- Producten internationaal kopen, verkopen of verspreiden zonder de regelgeving te controleren

Meer informatie

Beleid Sancties en exportwetgeving van Elementis



WIJ ZORGEN DAT ONZE LEVERANCIERS ONZE HOGE NORMEN HANDHAVEN

Onze hoge ethische normen reiken verder dan ons eigen bedrijf. Ze zijn ook van toepassing op de leveranciers waarmee we zaken doen, en op hun toeleveringsketens. Wij werken samen met leveranciers die onze toewijding aan transparantie in de toeleveringsketen en verantwoord ondernemen delen.

Waarom integriteit belangrijk is

Werken met leveranciers die onze hoge normen niet delen, kan onze reputatie en het vertrouwen dat we bij onze klanten hebben opgebouwd, schaden.

Hoe wij zorgen dat onze leveranciers onze hoge normen handhaven

Wij bouwen sterke partnerschappen op met leveranciers die onze waarden delen.

Wat wij DOEN:

- Partners selecteren die transparantie bieden met betrekking tot hun toeleveringsketens en de processen die zorgen voor verantwoorde en duurzame bedrijfsprocedures in die toeleveringsketens
- Objectieve beslissingen nemen op basis van kwaliteit, prijs, service, duurzaamheid en verantwoord ondernemen

Wat wij NIET DOEN:

- Moderne slavernij of andere mensenrechtenschendingen in onze toeleveringsketen tolereren
- De vertrouwelijke informatie van een ander bedrijf delen zonder toestemming
- Partners selecteren die zich inlaten met illegale handelsactiviteiten of illegale betalingen doen
- Relaties met leveranciers opbouwen met behulp van ongepaste middelen
- Partners selecteren die geen respect tonen voor milieuschade door hun eigen activiteiten of toeleveringsketens



ONZE GEMEENSCHAP EN HET MILIEU

Ons succes hangt af van een gezonde samenwerking met onze gemeenschap en onze omgeving, die ons werk ondersteunen en onze mensen helpen bloeien. Als verantwoordelijke wereldburgers zetten wij ons in voor maatschappelijke ondersteuning, milieu-integriteit en productveiligheid en kwaliteit – overal waar we zaken doen.

Onze gemeenschap en het milieu	32
Wij leveren een bijdrage aan de gemeenschap.....	33
Wij beschermen het milieu	34
Wij bevorderen duurzaamheid	35
Wij leveren veilige en hoogwaardige producten en diensten	36

WIJ LEVEREN EEN BIJDRAGE AAN ONZE GEMEENSCHAP

Wij dienen de wereldwijde gemeenschap elke dag door het beschikbaar stellen van banen bij onze verschillende faciliteiten, en door de producten en diensten die we leveren. Wij proberen hoe dan ook terug te geven aan de lokale gemeenschap.



Waarom integriteit belangrijk is

Door sterke relaties op te bouwen met de gemeenschap waarin we wonen en werken, kunnen we ons zakelijk succes verzekeren. Teruggeven aan de plaatselijke gemeenschap is niet alleen in ons belang, het is ook de juiste keuze.

Hoe wij een bijdrage leveren aan onze gemeenschap

Wij geven op verschillende manieren terug aan onze gemeenschap:

- Vrijwilligerswerk op de plaatsen waar we zaken doen
- De juiste kanalen volgen voordat u namens Elementis doneert
- Medewerkers aanmoedigen om deel te nemen aan liefdadigheidswerk

WIJ BESCHERMEN HET MILIEU

Respect voor ons milieu staat centraal in onze Waarden. Wij streven naar uitmuntendheid in de bescherming van het milieu en hebben duidelijke doelen geformuleerd om de uitstoot van broeikasgassen, het gebruik van grondstoffen en verspilling te verminderen.

Waarom integriteit belangrijk is

Het eerbiedigen van milieuwetgeving is onze minimumnorm. We gaan verder dan deze basisvereisten omdat we weten dat het beschermen van het milieu de juiste keuze is.

Hoe wij het milieu beschermen

Wij volgen alle regels en voorschriften als minimumstandaard. Daarnaast houden we rekening met de impact van onze beslissingen en activiteiten op het milieu en op onze duurzame bedrijfsdoelstellingen, en volgen we ons beleid om emissies, het gebruik van grondstoffen en verspilling te verminderen.

Wat wij DOEN:

- Streven naar het verminderen van de milieu-impact van ons bedrijf
- Innovatie stimuleren met onze partners om de milieu-impact in onze hele waardeketen te begrijpen en te verminderen
- Spillages, lekken en accidentele lozingen onmiddellijk melden aan een manager
- Het bedrijfsbeleid, de plannen en doelstellingen voor afvalbeheer, recycling en verantwoord energieverbruik volgen



Wat wij NIET DOEN:

- Zelfgenoegzaamheid wat betreft de milieu-impact van ons bedrijf tolereren

Meer informatie

Beleid Veiligheid, gezondheid en milieu van Elementis

WIJ BEVORDEREN DUURZAAMHEID

Wij dragen ons steentje bij aan het bevorderen van duurzaamheid bij al onze activiteiten. Wij proberen te voorzien in de behoeften van het heden zonder het vermogen van toekomstige generaties om in hun eigen behoeften te voorzien, in gevaar te brengen. Dit geldt voor de manier waarop we ons bedrijf runnen en voor de voordelen die onze producten bieden aan onze klanten en de samenleving.

Waarom integriteit belangrijk is

Wij weten dat ons eigen succes op korte en lange termijn hand in hand gaat met onze bijdrage aan het verzekeren van een gezond milieu en een rechtvaardige samenleving voor toekomstige generaties. Duurzaamheid staat centraal in het werk dat we doen.

Hoe wij duurzaamheid bevorderen

Onze bedrijfsstrategie omvat duurzaamheidsdoelstellingen voor de lange termijn die zijn gericht op het leveren van positieve milieu- en sociale effecten over de hele wereld. Wij zijn een trots lid van het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC) en publiceren een jaarlijkse verklaring waarin onze voortgang bij het verwezenlijken van de UNGC-doelstellingen wordt uitgelegd.

Wat wij DOEN:

- De impact van onze acties, producten en diensten op verschillende stakeholders overwegen
- Zorgen dat we eraan werken om eventuele onbedoelde gevolgen van onze zakelijke beslissingen te begrijpen en te beperken

- Gegevens en verslagen bijhouden over hoe duurzaamheidsoverwegingen worden opgenomen in onze zakelijke beslissingen
- Transparant communiceren met stakeholders over onze benadering van voor hen relevante duurzaamheidsgebieden
- Samenwerken met andere organisaties (zoals industriële partners, overheden, NGO's) om onze vooruitgang op het gebied van duurzame ontwikkeling te maximaliseren

Wat wij NIET DOEN:

- Onze product- en bedrijfsimpact op een vooringenomen of onvolledige manier voorstellen (ook wel greenwashing of greenwishing genoemd)
- Input of feedback van stakeholders negeren, zelfs niet als deze in strijd is met onze aanpak
- Ervan uitgaan dat de oplossingen die we vandaag hebben, relevante oplossingen zijn voor morgen

Meer informatie

Beleid Veiligheid, gezondheid en milieu van Elementis

WIJ LEVEREN VEILIGE EN HOOGWAARDIGE PRODUCTEN EN DIENSTEN

Ons doel is ervoor te zorgen dat onze producten de wereld verbeteren. Wij creëren betekenisvolle relaties in onze hele toeleveringsketen om de veiligheid te waarborgen en het begrip van gevaren en onze impact op het milieu te bevorderen.

Waarom integriteit belangrijk is

Wij vinden dat al onze producten verantwoord en veilig moeten worden gebruikt. Het kennen en communiceren van de risico's is cruciaal om te voorkomen dat onze producten een negatieve impact hebben op mens of planeet.

Hoe wij veilige en hoogwaardige producten en diensten leveren

Wij testen onze producten zorgvuldig en eerlijk. Wij zorgen dat al onze producten voldoen aan de toepasselijke wetten en noodzakelijke vereisten en testprocedures. Door middel van productbeheer beoordelen wij elk aspect van de levenscyclus van onze producten en beoordelen wij de impact op de menselijke gezondheid en het milieu bij elke stap van het proces.

Wat wij DOEN:

- Volledige en juiste inspectie- en testprotocollen en -procedures gebruiken
- Alle inspectie- en testresultaten correct documenteren
- Samenwerken met gelijkgestemde bedrijven om te zorgen dat er op consistente en verantwoorde wijze aan de marktbehoeften wordt voldaan
- De best beschikbare en state-of-the-art methoden en technieken gebruiken om onze producten op een zo robuust mogelijke wijze te beoordelen voordat ze naar de klant gaan
- Streven naar het minimaliseren van alle gevaren die verband houden met onze producten

Wat wij NIET DOEN:

- Knoeien met inspectie- of testdocumenten of software
- Ten onrechte beweren dat inspecties of tests zijn uitgevoerd
- De inherente risico's en waarschuwingssignalen negeren die voor onze producten kunnen gelden
- Toestaan dat producten worden verkocht zonder de juiste mededeling van gevaren
- Toestaan dat een product wordt verkocht omwille van de deal – alle relevante nalevingen worden gecontroleerd voordat wij het product uit handen geven



VRAGEN STELLEN EN ZORGEN UITEN

Wij vinden open en eerlijke communicatie belangrijk en moedigen onze medewerkers en partners aan om eventuele zorgen te melden.

Als we ons bewust worden van iets dat onethisch, onwettig of in strijd is met deze Gedragscode of ander Elementis-beleid, is het altijd het beste om een vraag te stellen of een probleem te melden zodra het zich voordoet.

Vragen stellen en zorgen uiten 37

Vragen en zorgen 38

Wat gebeurt er als ik een probleem meld? 38

Elementis tolereert geen represailles..... 38

VRAGEN EN ZORGEN

Soms zijn we niet zeker van de juiste handelswijze in een situatie. Deze Gedragscode biedt richtlijnen over een reeks onderwerpen, maar als u nog steeds niet zeker weet wat u moet doen, zijn er een aantal bronnen die u kunnen helpen:

- Over het algemeen moet uw manager uw eerste aanspreekpunt zijn (tenzij u dat liever niet doet)
- Personeelszaken (HR)
- Andere afdelingen bij Elementis (zoals HSE en Finance)
- Legal & Compliance (compliance@elementis.com)
- IntegrityCounts-meldlijn <https://integrity-counts.com/org/elementis>

INTEGRITYCOUNTS-MELDLIJN

Als u zich niet in staat voelt om de kwestie met iemand bij Elementis ter sprake te brengen, kunt u dit vertrouwelijk en anoniem doen via de IntegrityCounts-meldlijn. Deze service wordt onafhankelijk van Elementis verzorgd en is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar in meerdere talen.

- Brazilië 0-800-761-1959
- China 400-120-8514
- Finland 0 800 915 702
- Duitsland 0-8001806718
- India 000-8001007980
- Maleisië +60 154-877 1090
- Nederland 00-800-2002-0033
- Taiwan 00-800-2002-0033
- VK 0-800-092-3586
- VS 1-866-921-6714

De website <https://integrity-counts.com/org/elementis> geeft instructies voor het stellen van een vraag of het uiten van zorgen: door een online formulier in te vullen of telefonisch.

Wat gebeurt er als ik een probleem meld?

Elementis zal alle rapporten die we ontvangen in opdracht van de Group General Counsel en Chief Compliance Officer of een lokale afgevaardigde onderzoeken. Op basis van de uitkomst van het onderzoek zullen we alle benodigde stappen ondernemen. **We zullen er alles aan doen om meldingen vertrouwelijk te onderzoeken en informatie alleen vrij te geven als dat nodig is.**

Elementis tolereert geen represailles

Elke medewerker die te goeder trouw een overtreding meldt, wordt beschermd tegen represailles. Dit geldt ook als de melding na onderzoek ongegrond wordt bevonden. 'Te goeder trouw' betekent dat de melder redelijkerwijs gelooft in de waarheid van de melding en niet kwaadwillend handelt. Represailles leiden tot disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het dienstverband.

Meer informatie

Klokkenluidersregeling van Elementis

ELEMENTIS PLC

Caroline House
55-57 High Holborn
Londen
WC1V 6DX
VK

tel: +44 (0)20 7067 2999

www.elementis.com



VEILIGHEID



OPLOSSINGEN



AMBITIE



RESPECT



TEAM